



よくあるご質問（FAQ）

Q：仕事で英語を使用することはありますか？採用選考において英語力の基準はありますか？

A：社内の海外サイト、海外のお客様とのやり取り等で、英語を使用することがあります。

採用選考においては、英語力の基準はありません。ご入社後にスキルアップのための語学研修制度があります。

Q：海外で仕事をする機会がありますか？

A：職種によっては、海外への出張、研修、赴任の機会があります。

Q：入社後の配属先はどのように決まりますか？

A：ご本人の希望、新入社員研修期間での適性を考慮し、決定します。

Q：将来的に、部署異動はありますか？

A：会社の方針により、部署異動の可能性はあります。

また、キャリアパスについて、定期的にご本人の希望を確認する制度があり、希望のキャリアを伸ばすために異動を実施します。

Q：大学での専攻が化学ではありませんが、応募することは可能ですか？

A：化学以外の専攻の方（材料工学、物理、電気、機械等）もご応募いただけます。

当社では、ダイバーシティを重視しており、様々なバックグラウンドを持った社員が集まることで、新しいものを創造することができると考えています。

Q：新入社員研修について、内容を詳しく教えてください。

A：新入社員研修（入社時研修、実務研修等、入社後6ヶ月）、語学研修制度、メンター制度があります。

2年目以降も、フォローアップ研修や、社内研修（技術フォーラム等）、自己啓発プログラムを受講することが可能です。